

**PROJEKT**

**UCHWAŁA NR ...../2024  
RADY GMINY PIONKI  
z dnia .....**

**zmieniająca uchwałę Nr XII/67/2019 Rady Gminy Pionki z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pionki**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XII/67/2019 Rady Gminy Pionki z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pionki (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 10274 oraz z 2022 r. poz. 9208 i poz. 9996) wprowadza się następujące zmiany w § 4 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w kwocie od 150 zł do 4000 zł.”;

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pionki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą od dnia 1 września 2024 r.

**WOJTA  
GMINY PIONKI**  
*Katarzyna Konopska*

*Akceptuję wprowadzone zmiany*

*Pionki 24.09.2024 r.*

*Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Zakład Młodzieżowy  
26-670 PIONKI, ul. Słowackiego 4  
tel. 048 612 14 00*

**PREZES**  
ODDZIAŁ ZNP W PIONKACH

*Teresa Iskra*

*opublikowane po upływie  
terminu 14 dni od dnia  
przyjęcia uchwały*

*AKM*

## Uzasadnienie

Wprowadzenie zmian do uchwały podyktowane jest zwaloryzowaniem składnika wynagrodzeń nauczycieli, których ustalanie zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela leży w kompetencji Rady Gminy Pionki.

Korzystniejsze uregulowanie górnego zakresu kwotowego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pozwoli na uelastycznienie w jego przyznawaniu, a także będzie miało pozytywny wpływ na zaangażowanie i osiąganie lepszych wyników w pracy.

Czynnik motywacyjny odgrywa bardzo ważną rolę w każdej dziedzinie życia, w tym zawodowej. Stąd też spełnienie przez nauczyciela wymaganych prawem kryteriów do uzyskania dodatku motywacyjnego powinno umożliwiać zwierzchnikowi służbowemu należyte docenienie wkładu pracy w rozwój i lepsze funkcjonowanie zatrudniającej go jednostki systemu oświaty.

W miejscu tym wypada tylko nadmienić, iż na wyżej wskazaną propozycję ma również spadek siły nabywczej pieniądza poprzez zjawisko inflacji.

Proponowany termin wejścia w życie uchwały z mocą od dnia 1 września 2024 r. uwzględnia przesłankę określoną w art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

Mianowicie, nadanie aktowi normatywnemu mocy wstecznej nie stoi w sprzeczności z zasadami demokratycznymi państwa prawnego, gdyż jego przepisy regulują w sposób korzystniejszy sytuację nauczycieli uprawnionych do dodatku motywacyjnego.

Dlatego też mając na uwadze specyfikę organizacji pracy szkoły zasadne jest obowiązywanie powyższych regulacji od dnia 1 września 2024 r.

Końcowo, podnieść należy, że zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

  
WÓJT  
GMINY PIONKI  
Zuzanna Kondraska