

PROJEKT

UCHWAŁA NR/2022
RADY GMINY PIONKI
z dnia 26 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę Nr XII/67/2019 Rady Gminy Pionki z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pionki

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XII/67/2019 Rady Gminy Pionki z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pionki (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 10274 oraz z 2022 r. poz. 9208) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 4 ust. 5 otrzymuje brzmienie:
„5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w kwocie od 150 zł do 2500 zł.”;
- 2) w § 6:
 - a) w ust. 5 w pkt 4 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 5 w brzmieniu:
„5) mentora.”;
 - b) w ust. 6 w pkt 4 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 5 w brzmieniu:
„5) mentora 100 zł miesięcznie.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pionki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału Międzygminnego
28-670 PIONKI, ul. Słowackiego 4
tel. 048 612 18 60

Zarząd oddziału ZNP
z siedzibą w PIONKACH
Pozytywnie ocenia projekt uchwały

Prezes Oddziału ZNP

[Podpis]
Elżbieta Borowiecha

WÓJT GMINY PIONKI

[Podpis]
Mirosław Ziółek

[Podpis]
sprawdzono pod kątem
funkcyjnym
wskazano
wskazano
wskazano

Uzasadnienie

Wprowadzenie zmian do uchwały podyktowane jest zwaloryzowaniem składnika wynagrodzeń nauczycieli, których ustalanie zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela leży w kompetencji Rady Gminy Pionki.

Korzystniejsze uregulowanie górnego zakresu kwotowego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pozwoli na uelastycznienie w jego przyznawaniu, a także będzie miało pozytywny wpływ na zaangażowanie i osiągnięcie lepszych wyników w pracy.

Czynnik motywacyjny odgrywa bardzo ważną rolę w każdej dziedzinie życia, w tym zawodowej. Stąd też spełnienie przez nauczyciela wymaganych prawem kryteriów do uzyskania dodatku motywacyjnego powinno umożliwiać zwierzchnikowi służbowemu należyte docenienie wkładu pracy w rozwój i lepsze funkcjonowanie zatrudniającej go jednostki systemu oświaty.

W miejscu tym wypada tylko nadmienić, iż na wyżej wskazaną propozycję ma również znaczny spadek siły nabywczej pieniądza poprzez zjawisko inflacji. W chwili bowiem ustalania regulacji płacowych nauczycieli przez lokalnego prawodawcę trudne do przewidzenia było wystąpienie zjawiska inflacji o tak dużym nasileniu.

Dodatkowo, przedmiotem niniejszej uchwały jest również wprowadzenie dodatku funkcyjnego dla mentora oraz określenie jego wysokości.

Konieczność dokonania ww. modyfikacji uzasadniona jest zmianą przepisów prawa, a mianowicie § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Na skutek nowelizacji tegoż przepisu wprowadzono prawo do dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji mentora.

Rozporządzenie zmieniające, które nadało nowe brzmienie § 5 – zostało ogłoszone 24 sierpnia 2022 r. i weszło w życie 1 września 2022 r. (zob. Dz. U. poz. 1798).

Nie bez znaczenia pozostaje też fakt, iż akt zmieniający zawiera przepis przejściowy (§ 2), zgodnie z którym „*Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.*”

Sytuacja ta powoduje, że obecnie usprawiedliwione prawnie jest pozostawienie przepisów uchwały w zakresie dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu oraz wysokości tegoż dodatku, gdyż ich wyeliminowanie spowodowałoby nie tylko naruszenie aktu prawa wyższej rangi (rozporządzenia), ale także brak podstaw do wypłaty dodatku dla takich osób, w prawidłowej wysokości.

Z uwagi na powyższe proponuje się dokonanie zmian w zakresie dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego dla mentora wraz z określeniem jego wysokości - od dnia 1 września 2022 r.

Proponowany termin wejścia w życie uchwały z mocą od dnia 1 września 2022 r. uwzględnia przesłankę określoną w art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

Mianowicie, nadanie aktowi normatywnemu mocy wstecznej nie stoi w sprzeczności z zasadami demokratycznymi państwa prawnego, gdyż jego przepisy regulują w sposób korzystniejszy sytuację nauczycieli uprawnionych do dodatku motywacyjnego oraz chronią interes jednostki poprzez kompleksowe ujęcie katalogu podmiotów uprawnionych do dodatku funkcyjnego i określenie jego wysokości.

Także unormowania zawarte w przedmiotowym akcie pozwolą na właściwe zabezpieczenie interesów szkoły, jak i nauczycieli sprawujących funkcję mentorów, w ten sposób, że wpłyną:

- na prawidłową realizację przygotowania nauczyciela do zawodu pod kierunkiem mentora,

- pozytywnie na ochronę praw pracowniczych, np. prawa do stosownego wynagrodzenia i innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy.

Niewątpliwie bowiem każda osoba świadcząca pracę ma prawo wiedzieć, na jakich zasadach będzie ją wykonywać, ze szczególnym uwzględnieniem składników płacowych.

Dlatego też mając na uwadze specyfikę organizacji pracy szkoły zasadne jest obowiązywanie powyższych regulacji od dnia 1 września 2022 r.

Końcowo, podnieść należy, że zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Związek Zawodowy Nauczycieli
Zarząd Oddziału Międzygminnego
26-670 PIONKI, ul. Słowackiego 4
tel. 048 612 18 60


Praczo Oddziału ZNP

Elżbieta Borowiecka

WÓJT GMINY PIONKI


Mirosław Ziółek