

**UCHWAŁA NR/2021
RADY GMINY PIONKI
z dnia 2021 r.**

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pionki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Pionki w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9.250,00 zł brutto (słownie: dziewięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2.835,00 zł brutto (słownie: dwa tysiące osiemset trzydzieści pięć złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 3.625,50 (słownie: trzy tysiące sześćset dwadzieścia pięć złotych, pięćdziesiąt groszy),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. 1.850,00 zł (słownie: jeden tysiąc osiemset pięćdziesiąt złotych).

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/6/2018 Rady Gminy Pionki z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Pionki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Pionki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od 1 sierpnia 2021 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Dariusz Gonciarz
Dariusz Gonciarz

KIEROWNIK REFERATU
Organizacji, Kadry i Ewidencji Ludności

Irmina Kustra

RADA GMINY PIONKI
Kierownik Referatu

KL-1056

stanowisko post. wykonawcze

UZASADNIENIE

Uprawnienie rady do ustalania wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta) wynika z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym, zgodnie z którym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (dalej u.p.s.) stanowi, że „czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.”

Zgodnie z art. 36 ust. 3 u.p.s. „Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.”

Ponadto, art. 37 ust. 3 ustanawia zasadę, iż „Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).” Ustęp 4 tegoż artykułu dodatkowo wprowadza mechanizm zabezpieczający określony poziom wynagrodzenia w ten sposób, iż „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”

Wysokość wynagrodzenia ustalana jest na podstawie przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, z ograniczeniem wynikającym z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, z którego to przepisu wynika, że maksymalne wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Postanowienia dotyczące wynagrodzenia Wójta Gminy Pionki zawarte w przedmiotowej uchwale, w oparciu o art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) mają zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.

KIEROWNIK REFERATU
Organizacji, Kadry i Ewidencji Ludności

Irmina Kustra