

UCHWAŁA NR/...../2023
RADY GMINY PIONKI
z dnia 2023 r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pionki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Pionki w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 4.020,00 (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. 2.050,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt złotych).

§ 2. Traci moc uchwała Nr XL/213/2021 Rady Gminy Pionki z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pionki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Pionki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od 1 stycznia 2023 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Dariusz Gonciarz
Dariusz Gonciarz

Wzrost, zdrowie, bezpieczeństwo, współpraca, rozwój

KIEROWNIK REFERATU
Organizacji, Kadry i Rezydencji Ludności

Irmina Kustra
Irmina Kustra

UZASADNIENIE

Uprawnienie rady do ustalania wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta) wynika z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym, zgodnie z którym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, zwanej dalej „u.p.s.” stanowi, że „czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.”

Wysokość wynagrodzenia ustalana jest na podstawie przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, z ograniczeniem wynikającym z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, z którego to przepisu wynika, że maksymalne wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Ustęp 4 tegoż artykułu dodatkowo wprowadza mechanizm zabezpieczający określony poziom wynagrodzenia w ten sposób, iż „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”

Ponadto, zgodnie z art. 36 ust. 3 u.p.s. „Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.”, który na podstawie § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Jednocześnie art. 36 ust. 2 u.p.s. stanowi, iż pracownikom samorządowym przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy). Stosownie do art. 38 ust. 1 dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójt Gminy Pionki posiada udokumentowany staż pracy uprawniający do dodatku za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Mając na względzie złożoność zadań nałożonych w ostatnim czasie na samorządy, jak choćby związanych z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, wypłatą dodatku węglowego czy też dystrybucją węgla w związku z ustawą z dnia 27 października 2022 r. o zakupie preferencyjnym paliwa stałego dla gospodarstw domowych, a tym samym takie kierowanie pracą Urzędu, by wyjść naprzeciw potrzebom mieszkańców, uważa się za stosowne korzystniejsze uregulowanie wynagrodzenia Wójta Gminy Pionki.

Pomimo kryzysu gospodarczego i wysokiego poziomu inflacji stan gospodarki finansowej Gminy Pionki jest dobry. Niezagrożona jest realizacja planowanych inwestycji.

Końcowo wspomnieć należy, iż nadanie aktowi normatywnemu mocy wstecznej nie stoi w sprzeczności z zasadami demokratycznymi państwa prawnego, gdyż jego przepisy regulują w sposób korzystniejszy sytuację Wójta Gminy Pionki.

Tym samym wprowadzenie przedmiotowej uchwały z mocą od dnia 1 stycznia 2023 r. ma na celu wywołanie pozytywnych skutków w sferze prawa pracy dla adresata norm.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Dariusz Gonciarz
Dariusz Gonciarz